

# TFR

**Il destino della tua liquidazione dipende da te**

**FAI LA TUA SCELTA  
ENTRO IL 30 GIUGNO**

**se resti in silenzio il tuo TFR va  
automaticamente nei fondi pensione**

**RIFONDAZIONE COMUNISTA  
ti consiglia di lasciarlo in azienda  
difendi la pensione pubblica**

## **Le nostre posizioni**

Partito della Rifondazione Comunista  
Comitato Regionale Lazio/Federazione di Roma  
Via G. L. Squarcialupo 58 - 00162 Roma



**RIFONDAZIONE COMUNISTA difende la previdenza pubblica per garantire una pensione dignitosa ai lavoratori e alle lavoratrici precari e stabili: per ricostruire l'unità tra le generazioni.**

## **DA SUBITO:**

- Abolire lo scalone e le finestre
- Aumentare gli importi delle pensioni erose dal costo della vita
- Fissare in 600 € mensili il minimo di pensione e migliorare gli assegni sociali e le indennità agli invalidi civili
- Rendere liberi i lavoratori e le lavoratrici di scegliere il FONDINPS e non solo i fondi privati o di origine contrattuale e di poter interrompere in qualsiasi momento il versamento dei TFR ai fondi
- Informare correttamente con una comunicazione diretta e personale tutti gli interessati delle modalità di conferimento del TFR ai fondi e che la non scelta significa il passaggio automatico del loro TFR in un fondo contrattuale

La trattativa tra le parti sociali ed il governo è iniziata senza che i lavoratori ed i pensionati abbiano approvato una precisa piattaforma. Devono essere informati ed un eventuale accordo sottoposto a referendum.

**LA TRATTATIVA È DIFFICILE, MA SI PUÒ OTTENERE UN BUON RISULTATO, SE CRESCE LA MOBILITAZIONE DEI PRECARI, DEI PENSIONATI, DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI.**

## **PER DECIDERE DEL TUO TFR**

### **La posizione di Rifondazione**

Dal 1 gennaio al 30 giugno **DOVRAI DECIDERE** se rinunciare o meno, e per sempre, al TFR che maturerai, cioè una mensilità annua del tuo salario o del tuo stipendio.

**PUOI** conferire il tuo TFR ad una fondo pensione di origine contrattuale da preferire ad un fondo privato.

**PUOI** conferire il tuo TFR ad un fondo gestito da privati: banche, assicurazioni, gestori finanziari.

**PUOI** non decidere (silenzio), in questo caso il tuo TFR verrà conferito ad un fondo di origine contrattuale. Se nella tua categoria non è stato costituito un fondo il tuo TFR verrà conferito al Fondo Inps che opera come un fondo di origine contrattuale.

**PUOI** dichiarare che il TFR lo lasci in azienda ed è quello che fino ad oggi hanno fatto la quasi totalità dei lavoratori e delle lavoratrici.

**Il TFR lasciato in azienda si rivaluta ogni anno dell'1,5% fisso e dello 0,75% dell'aumento annuo del costo della vita rilevato dall'ISTAT.**

**fai la tua scelta**

Negli ultimi 10 anni il TFR si è rivalutato mediamente del 3,5 / 4% l'anno, molto di più di quanto avrebbe reso se fosse stato conferito ad un fondo pensione. Anzi il TFR si rivaluta dell'1,5% fisso e dello 0,75% dall'aumento del costo della vita rilevato annualmente dall'ISTAT.

**Se cambi azienda puoi esigere il TFR immediatamente, se hai necessità particolari e urgenti (salute-casa), puoi chiedere acconti.**

**Se l'azienda chiude o non è in grado di pagarti il TFR maturato, vi provvede l'INPS.**

**Il TFR trasferito all'INPS dalle aziende con più di 50 dipendenti continua ad essere rivalutato e garantito come se fosse depositato in azienda: anzi è l'azienda che deve corrispondertelo quando cesserà il rapporto di lavoro.**

## **PER UN SISTEMA PENSIONISTICO PUBBLICO, UNIVERSALE E SOLIDALE**

### **La posizione di Rifondazione**

- Unificare gli Enti Previdenziali e rendere autonomi nell' INPS:
- Il fondo lavoratori dipendenti pubblici e privati
- Il fondo lavoratori autonomi
- Il fondo liberi professionisti
- Fissare il minimo di pensione in 600 euro mensili con 15 anni di contribuzione reale o figurativa. Per tutte le future pensioni (sistema contributivo) la base minima per 15 anni di contributi è un rendimento di 600 euro al mese per riportare l'importo delle pensioni al 70/75% del salario degli ultimi anni di lavoro.
- Sistema di rivalutazione annuale delle pensioni che garantisca il potere di acquisto. Riequilibrio triennale delle pensioni con i salari.
- Età per la pensione flessibile (57 anni di anzianità 65 anni vecchiaia). Riduzione di due anni per il lavoro operaio, a turno, notturno. Una nuova e più ampia tabella di lavori usuranti.
- Misure per garantire i lavoratori e le lavoratrici ultra cinquantenni espulsi dalle aziende.
- Garantire agli immigrati, se ritornano ai loro paesi, la pensione se ne hanno maturato il diritto o il recupero del capitale versato.
- Stabilire un tetto massimo di pensione pari a 10 volte il minimo.
- Un'azione decisa contro l'evasione contributiva. La cancellazione di ogni ipotesi di condono. L'evasione deve essere considerata reato penale.
- Tutti i lavoratori e le lavoratrici devono poter aderire al Fondinps (Fondo Pensione Integrativa) e decidere come utilizzare il capitale maturato all'atto del pensionamento.

**fai la tua scelta**

- Va ripristinato il diritto di congelare l'adesione ai fondi pensione e di cessare i versamenti del TFR e non delle sole quote contrattuali.

- L'aliquota di tassazione del TFR va riportata dal 23% al 18%.

### **CI SONO LE RISORSE:**

L'INPS è in attivo. Nel 2007 affluiranno all'INPS 6 miliardi in più di contributi. Si possono recuperare 3/4 miliardi abbattendo del 10% l'evasione contributiva stimata dall'INPS in 34 miliardi nel 2006. Si possono recuperare 3/4 miliardi imponendo alle aziende di onorare almeno il 10% dei crediti verso l'INPS che ammontano ad oltre 38 miliardi. L'unificazione degli Enti Previdenziali garantirebbe risparmi per 3 miliardi. Si deve procedere a dividere realmente gli oneri assistenziali da quelli previdenziali.

## **PREVIDENZA INTEGRATIVA. INFORMATEVI, POI SCEGLIETE LIBERAMENTE**

- Il TFR è una quota di salario accantonato che non corre rischi. Si rivaluta dell'1,5% più lo 0,75% dell'aumento del costo della vita ogni anno. In caso di cambio di azienda è immediatamente fruibile. In caso di fallimento dell'azienda la corresponsione è garantita dall'INPS. Si possono chiedere anticipazioni ed è tassato al 23%.

- I Fondi Pensione, sempre meglio quelli di categoria, hanno un costo di gestione che il TFR non ha, godono di una tassazione agevolata.

- Aderire ad un Fondo significa rimanervi fino al compimento dell'età di pensione di vecchiaia. A quell'età si può riscattare fino ad un massimo del 50% del maturato. Il restante o il tutto verrà liquidato a rate la cui entità è determinata dalla speranza di vita: le donne percepiranno di meno in quanto vivono più a lungo. In nessuno caso si può fermare l'afflusso del TFR al Fondo, si può invece bloccare il versamento della quota contrattuale.

- Si dovrà scegliere il comparto dove il Fondo deve investire il tuo capitale: sicurezza con rendimento garantito del 2,5% annuo oppure reddito o crescita senza garanzia.

- Dopo 8 anni si può chiedere un'anticipo del 30% che sarà tassato al 23%, oppure del 75% per la prima casa, tassato al 23%. Si può chiedere un anticipo del 75% per particolari e gravissime patologie (tumori maligni, operazione al cuore...) tassati al 15%. In caso di perdita del lavoro per riscattare il capitale occorrono 4 anni.

La pensione integrativa indebolisce quella pubblica. Elimina la solidarietà. Mette in balia dei mercati finanziari per 30/40 anni il 10% del salario annuo.

**fai la tua scelta**